

Ammatillista koulutusta aikuisille elämän ehdoilla – työelämän tarpeisiin

Turun Aikuiskoulutuskeskus



- Turun AKK tarjoaa ammatillista koulutusta aikuisille elämän ehdoilla – työelämän tarpeisiin.
- **Olemme monialainen ammatillinen kouluttaja, varsinais-suomalaisen työelämän edistäjä sekä osaamisen kehittäjä.**
- Meillä lähes 5 000 opiskelijaa suorittaa vuosittain yli 800 tutkintoa sekä tuhansittain eri pätevyyksiä tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten ja Työllisyysalueiden kanssa.
- Toimintaamme ylläpitää Turun Aikuiskoulutussäätiö.

Työelämän edistäjä ja osaamisen kehittäjä

Oppisopimus työnantajan kannalta

- Saat työpaikan tarpeisiin räätälöidyn koulutuksen (tutkinnon perusteet huomioiden).
- Opiskelijan tietopuolinen koulutus on useimmiten maksutonta.
- Oppisopimustoimisto maksaa työnantajalle koulutuskorvausta työssä oppimisen ohjauksesta aiheutuneisiin kustannuksiin.
- Työnantaja voi hakea työvoimaviranomaiselta palkkatukea ([lue palkkatuesta lisää](#)), kun oppisopimus tehdään työttömän työnhakijan kanssa. Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin tukipäätös on saatu TE-toimistolta.

Työelämän edistäjä ja osaamisen kehittäjä

Oppisopimus työnantajan kannalta

Mihin sitoudut työnantajana?

- Maksamaan työntekijälle vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa.
- Nimeämään työpaikalta työpaikkaohjaajan, joka vastaa käytännössä opiskelijan työpaikalla tapahtuvan koulutuksen järjestelyistä. Turun AKK:ssa voi kerran kuukaudessa aloittaa **maksuttoman työpaikkaohjaajan verkkokoulutuksen**.
- Huolehtimaan siitä, että opiskelijalle järjestetään tutkintoa vastaavia työtehtäviä.
- Opiskelija voi osallistua tietopuoliseen opetukseen henkilökohtaisen opiskeluohjelman mukaisesti.
- Arvioimaan säännöllisesti yhdessä opiskelijan kanssa oppimisen edistymistä ja toimittamaan tiedot näistä väli- ja loppuarvioinneista oppisopimustoimistoon.
- Järjestämään työelämän arvioijat tutkintotilaisuuksiin.

Työelämän edistäjä ja osaamisen kehittäjä

Oppisopimus työntekijän kannalta

- Työehtosopimuksen mukainen vähintään harjoittelijan palkka.
- Kokopäivätyö, vähintään 25 tuntia viikossa. Työehtosopimuksen mukaiset etuudet, esim. lomat. Maksuton opetus.
- Oppisopimustoimistolta saa korvausta, jos työnantaja ei maksa palkkaa tietopuolisen koulutuksen ajalta.

Työelämän edistäjä ja osaamisen kehittäjä

Yhteishankintakoulutus

- Kun henkilöstön osaaminen kaipaa kehittämistä, voidaan koulutusta toteuttaa niin sanottuna yhteishankintakoulutuksena, jonka suunnittelevat ja rahoittavat **työvoimaviranomainen** sekä yritys yhdessä.

Yhteishankinnan tuotteita on kolme:

- RekryKoulutus - uutta osaavaa työvoimaa
- TäsmäKoulutus - työssä olevan henkilöstön kouluttamiseen
- MuutosKoulutus - tukea irtisanotuille
- .

Tekoälyn hyödyntäminen työprosessissa, 15 osp

"En minä tarvitse tekoälyä" – Kuuluisia viimeisiä sanoja.

Muistatko ne yrittäjät, jotka sanoivat vuonna 1995, ettei Internet muuta heidän bisnestään? Älä ole yksi heistä. Tekoäly ei korvaa sinua, mutta yrittäjä, joka käyttää tekoälyä voi korvata sinut.

Maanantai klo 8:00:

Sinulla on pöydällä 30-sivuinen raportti, viisi vastaamatonta tarjouspyyntöä ja some huutaa tyhjyyttään.

•**Ennen:** Käytit tähän koko päivän. Olit uupunut jo lounaalla.

•**Nyt:** Syötät raportin **NotebookLM**:ään ja kysyt siltä kolme kriittisintä pointtia bisneksellesi. Valjastat oman **Gemini Gem** -assistenttisi luonnostelevaan tarjoukset ja luot **Nano Bananalla** toimivan ja näyttävän päivityksen.

•**Tulos:** Kello on 9:15. Olet tehnyt päivän työt ja voit keskittyä siihen, mikä oikeasti tuo rahaa: asiakaskohtaamisiin ja strategiaan.

Miksi tämä ”Tekoälytyökalut pk-yrittäjälle on erilainen?

- **Lopetamme puheen:** Me rakennamme sinulle digitaaliset työntekijät. Kurssin lopussa sinulla on oma partio, joka tuntee tuotteesi ja hoitaa rutiinit puolestasi.
- **Suojaamme selustasi:** Tekoäly on tehokas, mutta väärin käytettynä tietoturvariski. Käydään läpi, miten ja minne mitäkin kannattaa syöttää.
- **Hyödynnä yhteiskunnan tukea:** Tämä koulutus on sinulle ilmainen – se on sijoitus yhteiskunnalle ja yrityksellesi.

- Kesto noin ½ -vuotta. 5+1 päivää
- Ilmainen oppisopimuskoulutus
- Aloitus pääsiäisen jälkeen
- Kaikki tarvittavat ohjelmat ovat ilmaisia

Päiväkohtaiset teemat ja tehtävät

1. Päivä: Strategia ja Turvallisuus

- 09-12 Luento: Tekoälyn logiikka, Minkälaisia työkaluja on käytössä ja mitä niillä voi tehdä.
- 13-15:30 Tehtävä: AI-Auditointi. Dokumentoi yrityksesi kriittiset prosessit ja luo omat tietoturvasäännöt Classroomiin palautettavan pohjan avulla.

2. Päivä: Viestintä (Gemini & Kimi)

- 09-12 Luento: Promptauksen kaava: Rooli + Konteksti + Tehtävä. Geminin ja Kimin vertailu oikeilla markkinointiteksteillä.
- 13-15:30 Tehtävä: Viestinnän automaatio. Luo viikon some-kalenteri, uutiskirje ja asiakasreklamaatiovastaus. Vertaa tuloksia ja valitse yrityksellesi sopivampi työkalu.

3. Päivä: Tiedonhallinta (NotebookLM)

- 09-12 Luento: NotebookLM syväsukellus. Miten lataat aineistot ja luot yrityksesi "ulkoiset aivot".
- 13-15:30 Tehtävä: Älykäs Arkisto. Lataa Classroomiin analyysi omasta dokumenttipinostasi (esim. manuaalit/hinnastot) ja luo niistä tekoälyn avulla haku-FAQ.

4. Päivä: Työkaverit (Gemini Gems)

- 09-12 Luento:** Gems-käyttöliittymä. Miten rakennat assistentin, joka muistaa ja muistuttaa.
- 13-15:30 Tehtävä: Digitaalinen Rekrytointi.** Luo yrityksellesi kustomoitu Gem (esim. "Myynti-assistentti"). Testaa sitä vaativilla asiakastapauksilla ja hienosäädä ohjeistusta.

5. Päivä: Prosessit ja Työnkulku (Workflow)

- 09-12 Luento:** Työkalujen yhdistäminen. Miten rakennat ketjun, jossa tieto kulkee työkalusta toiseen saumattomasti.
- 13-15:30 Tehtävä: Master Workflow.** Piirrä ja kuvaa yrityksesi uusi, tekoälyavusteinen työnkulku (esim. tarjousprosessi alusta loppuun). Tämä on "kenraaliharjoitus" näyttöä varten.

Kiitos!

Risto Ruohola
asiakkuuspäällikkö
risto.ruohola@turunakk.fi
puh. 0400 806 116